

# EXTRA FACKTUELLT

Seko post • Klubb Årsta Postterminal

• Extra Oktober 2015

## Seko Klubb Årsta reserverar sig mot arbetsgivarens beslut att tvångsomplacera tio heltidsnattare till Distribution Intern post service

Distributions produktionschef Nacka har tagit ett beslut att flytta 10 heltidstjänster från Årsta pt till IPS Årsta. Lokal samverkan om vilka som skulle förflyttas skedde i tisdags den 27 oktober och Seko klubb Årsta har reserverat sig mot beslutet. Vi kan inte acceptera att man tvångsförflyttar medarbetare för att man befärrar en framtida övertalighet i ett läge när vi dagligen kämpar för att klara produktionen med en slimmad organisation och många tidsbegränsat anställda. Vi accepterar inte heller på det sätt urvalet av personal har skett. Vår terminalområdeschef beslutade att det skulle vara medarbetare som arbetar heltid natt eftersom det är heltid natt de blir omplacerade till.

De som flyttas kommer också att få scheman som börjar 00:00-08:06 eller 01:00-09:06 söndag till torsdag natt alla veckor. Det är den sämsta varianten av nattschema som går att konstruera.

Terminalområdeschefen informerade de som ska omplaceras i onsdags den 28 oktober. Vi anser att det här är ett missbruk av arbetsgivarens skyldighet att först omplacera vid övertalighet. Motiveringen till omplaceringen enligt arbetsgivaren är en förmodad övertalighet i framtiden trots att Årsta pt idag har 92 tillfälligt anställda främst på 50 %.

**Seko klubb Årsta har också skickat ett brev till chefen för PostNord Sverige Anders Holm, personalchefen Inga-Lill Wiklander, chefen för Distribution Mats Ståhlgren och Mats Johannesson chef för alla terminaler där vi beskriver situationen på Årsta pt och vädjar till dessa att ändra beslutet. Svaret vi har fått från dem är att de ställer sig bakom beslutet att omplacera 10 heltidare från Årsta pt.**

**Seko klubb Årsta har som enda fackliga organisation reserverat sig och lyft beslutet till central förhandling då vi anser att det i dag inte finns någon övertalighet på Årsta av följande skäl:**

- Årsta pt har idag 92 tidsbegränsat anställda motsvarande 43,5 heltid tidsbegränsat anställda på olika deltidssättaganden främst som 50 %. Därför kan det rimligen inte finnas någon övertalighet på Årsta.
- Under 2016 finns 15 kända pensionsavgångar då medarbetarna fyller 67 år. Dessutom fyller ett stort antal medarbetare 65 och 66 år.
- Terminalområdeschefen avser att ta upp en diskussion om att

tillsvidareanställa tidsbegränsad personal.

- Årsta pt har ett lägre volymtapp än budget.

**Seko klubb Årsta har istället för omplacering föreslagit följande lösningar:**

- Under en övergångsperiod fram till 2016-03-31 så samarbetar Årsta pt och IPS så att IPS kan anställa och utbilda personal för att ta över volymerna Årsta pt idag sorterar på uppdrag av Distribution. Årsta pt:s personal kan då överföra kompetens och kunskap till IPS personal. IPS har tid att utbilda och få sin organisation att fungera bra och Årsta pt har tid att anpassa sin organisation så vi kan använda minst motsvarande 10 heltid tidsbegränsat anställda mindre.
- Att istället för heltidare flytta de deltidare som är nyanställda till IPS för att de är unga och har jobbat väldigt kort tid på terminalen. De har lättare att anpassa sig till en ny organisation än de som jobbat 20-30 år och de får troligtvis en tryggare anställning på Distribution. De kan jobba varannan vecka på det föreslagna schemat för då har de en veckas återhämtning emellan och IPS kan erbjuda dem mertid på den lediga veckan om produktionen behöver det.

Arbetsgivaren ändrade inte sitt beslut att flytta de 10 heltidstjänsterna i den centrala förhandlingen men de ändrade sin motivering från kompetens till en förmodad övertalighet i framtiden.

**Vi i Seko klubb Årstas styrelse är heligt förbannade över det här sättet att behandla våra medlemmar. Vi har därför fortsatt reserverat oss i den lokala förhandlingen i tisdags den 27 oktober.**

- Vi kommer att behandla frågan om hur vi ska påverka PostNords ägare och högsta ledning att sluta missbruka omplaceringsskyldigheten i Lagen om anställningsskydd på det här viset. Det är ovärdigt ett statligt aktiebolag att behandla sina medarbetare på det här viset.
- Vi kommer också, genom våra Seko kamrater i Seko klubb södra att försöka påverka chefen för IPS att få till en schemaöversyn för att ta fram bättre nattscheman.

*Styrelsen Seko klubb Årsta*