

FAKTUELLT

Seko post • Klubb Årsta Postterminal

Budgetmöte 2015

budgetet



Klubb Årsta Postterminal inbjuder till årets budgetmöte
När: Lördagen den 28 november klockan 14.00
Var: Konferensen, plan 4 på Årsta PT

På dagordningen står bland annat:
Klubbens aktivitetsplan 2016 / Beslut om medlemsavgift
Beslut om budget 2016 / Aktuella rapporter

Efter mötet bjuder klubben på landgång (du kan välja mellan kött (ej fläsk), fisk och vegetarisk) och alkoholfri dryck

Anmälan sker på talong på baksidan

Klubb Årsta postterminal

Aktivitetsplan 2016

Sekos kongress 2013 prioriterade följande områden: **Organisera och rekrytera medlemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal och Arbetsmiljöfrågor.** Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 28 november 2015 denna aktivitetsplan för år 2016.

En stark lokal facklig organisation

- En stark klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder, respekt för varandra och en lika behandling av medlemmar.

- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste värnas och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.

- Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och alla förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom Faktuellt, klubbens hemsida, särskilda infoblad vid behov samt medlems- och informationsmöten.

- Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärvning och ge administrativ service till medlemmarna.

- Klubben ska aktivt delta och påverka på olika nivåer i den fackliga organisationen.

Årstas framtid

2016 kommer att bli ännu ett besvärligt år för terminalen och oss som arbetar här. De årliga besparingskraven mot terminalen kommer att bestå varför bemannings- och omställningsfrågor blir oerhört viktiga. I nuläget ser vi dock inte någon övertalighet på Årsta på grund av det stora antalet pensionsavgångar och tidsbegränsat anställda.

De nya maskinkoncepten kommer att ta tid att köra in och det kommer att ta ytterligare tid innan alla problem är lösta. Klubben måste aktivt delta i det arbetet för att säkerställa en bra arbetsmiljö kring maskinerna.

Produktionsstrukturen kommer att innebära stora omställningar för den verksamhet som blir kvar på Årsta i och med att layouten i terminalen förändras men också för att produktionsförutsättningarna blir annorlunda.

- Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbetsvillkor och terminalens framtid.

- Det är en viktig uppgift för klubben att arbeta för bra förläggningvillkor i de schemaförändringar som kan bli aktuella på grund av alla projekt.

- Klubben ska verka för den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

Arbetsmiljö

De stora förändringarna inom PostNords organisation påverkar givetvis det mesta som sker på Årsta. Förändringarna medför att många känner oro inför framtiden och detta gör de psykosociala arbetsmiljöfrågorna än viktigare framöver. Många medarbetare har antingen flyttat till Rosersberg eller gått i pension eller slutat av andra skäl. Detta har i vissa lägen skapat oreda i personaltillgången samt försvärat en god arbetsvariation. Att arbeta för en god arbetsvariation, tillräcklig bemanning med utbildad personal samt vikten av att följa Seko:s ”Jobba Rätt”-koncept är fortsatt högprioriterat.

Ett nytt maskinkoncept ställer krav på att vi bevakar arbetsmiljöfrågor ur ergonomiperspektiv och alla övriga aspekter.

Vid införandet av tvåformatsmaskinen (TFM) är Seko Klubb Årsta och skyddsorganisationen involverade i att försöka få till en så god arbetsmiljö som möjligt runt denna nya maskin. Det är viktigt att hålla i minnet att TFM än så länge är ett pilotprojekt.

Vi fortsätter driva frågan om parkettgolv på fler ytor vid maskinerna.

För att kunna hantera den stress och oro som uppstår krävs ett humant och moget ledarskap, präglat av intentionerna i PostNords policy.

Det är därför viktigt att såväl klubben som skyddsorganisationen fortsatt visar

ett starkt engagemang när det handlar om organisations- och ledarskapsfrågor.

Ett fortsatt arbete med riskbedömningar och skyddsronder krävs för en säkrare trucktrafik, minskat buller, minskade belastningsbesvär och mindre stress. Arbetsmiljön runt klumpsorteringsmaskinen kräver också fokus liksom de frågor som kom fram i den uppföljning som gjorts av klubben rörande arbetsmiljöfrågor ur ett kvinnligt perspektiv.

Ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete från klubben och skyddsorganisationen är en förutsättning för att hantera de många utmaningarna rörande arbetsmiljöfrågorna framöver.

Löner

Huvudinriktning i de lokala lönerevisionerna kommer fortsatt att vara lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet. Klubben gör efter varje lönerevision en utvärdering och uppföljning för att säkra att vi jobbar efter ovan angivna kriterier.

Det är också ett fortsatt viktigt arbete för klubb och sektioner att bevaka att rätt lön, semester och andra ersättningar betalas ut och att informera om Villkorsavtalet och anslutande avtal.

Anställningar

- Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att så långt det är möjligt undvika uppsägningar i de stora omstruktureringar och besparingskrav som återigen riktas mot terminalen.

- Bevaka anställningsavtal för att motverka ”skitanställningar”.

- Fortsätta arbetet för att undvika missbruk av tidsbegränsade anställningar. En fungerande långsiktig personalplanering är ett krav. Det ska finnas en tillräcklig bemanning på alla arbetsstationer. Seko:s krav är att “Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet”

- Fortsatt bevakning av företrädesrätten. De erbjudanden om tidsbegränsade förhöjda åtaganden som ges skall vara vikariat och så flexibla att deltidarna kan utnyttja dem. Längre anställningsperioder ska eftersträvas.

- Klubben motsätter sig principiellt att bemanningsföretag anlitas i terminalen. Vi strävar i stället efter mer flexibla lösningar där de deltidare som vill ha förhöjt åtagande får det och de företrädesberättigade får anställning innan bemanningsföretag tas in.

- Bevaka att jämställdhets- och integrationshänsyn tas vid tjänsteställningar.

Schema och arbetstider

Klubben anser det nödvändigt att ha ett ansvarsområde som bevakar scheman och schemaförhandlingar. Klubben ska verka för att:

- Schemaförhandlingar bedrivs regelrätt enligt samverkansavtalet

- Att vid varje förhandling finna lösningar och alternativ som tillgodoser medlemmarnas önskemål.

- Att bevaka att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och jämställdhetslagens och anpassar arbetstiden för dem som har behov av det.

Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samver-

kan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas.

- Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.

- Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras enligt intentionerna i Samverkansavtalet. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll i förändringsarbetet på terminalen.

- Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

Jämställdhet

Lokala aktiviteter kommer att planeras utifrån PostNords jämställdhetsplan och åligganden i övrigt vad gäller jämställdhetsarbetet och vi kommer att bevaka att detta arbete genomförs. Vidare har vi för avsikt att öka kunskapsbyggandet om jämställdhetsfrågor bland de fackligt förtroendevalda för att kunna arbeta med dessa frågor på ett bra sätt. Likaså vill vi presentera så mycket information som möjligt om dessa frågor för både arbetsgivarens representanter och våra medlemmar på golvet.

När det gäller löner så kommer vi att bevaka att det inte förekommer några osakliga löneskillnader på grund av kön. Vi ska också fortsätta vårt samarbete med

skyddsorganisationen och arbeta med arbetsmiljöfrågor utifrån ett genusperspektiv. Slutligen ska vi bevaka så att arbetsgivaren även i övrigt följer gällande lagar och avtal vilka särskilt berör jämställdheten.

Integration

Under år 2016 är det vårt mål att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor. Vidare vill vi fortsätta det påbörjade samarbetet med Seko klubb Årstas kulturgrupp och därigenom bidra till ökad förståelse för olika kulturella bakgrunder. Lokala aktiviteter ska också arbetas fram i samverkan. Slutligen kommer vi att verka för att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen samt försöka stävja rasism och främlingsfientlighet.

Studier

Kunskap ger ökad möjlighet till alla att få inflytande. För oss är särskilt kunskap i fackliga frågor och vikten av att organisera sig, en förutsättning för att vi ska förbli en stark fackförening. Seko Klubb Årsta ska aktivt informera sina medlemmar om möjligheten för alla att delta i medlemsstudier och uppmuntra intresserade till att delta. För att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas krävs att förtroendevalda har de kunskaper och demokratiska insikter som krävs för sitt uppdrag.



Skyddsombud Monica Lindberg vid Årstaklubbens budgetmöte 2014. Foto Jan Åhman

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

~~Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta Postterminal
120 21 Stockholm~~

• För våra medlemmar ska Seko Klubb Årsta aktivt medverka till att utveckla medlemsutbildningar och informera om de studier på arbetstid som erbjuds.

• För våra medlemmar ska Seko Klubb Årsta informera om de studiecirklar som erbjuds i ABF: s regi på fritid.

• För våra medlemmar ska Seko Klubb Årsta informera om utbildningar och seminarier i fackliga frågor som bedrivs av fackföreningsrörelsen närstående folkhögskolor.

• För våra förtroendevalda som ska utbilda sig och vara väl insatta i de fackliga frågor som är deras ansvarsområde.

Kultur och Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt! Vi i Klubb Årsta vill fortsätta det påbörjade samarbetet med Seko Klubb Årstas integrationsutskott och jämställdhetskommitté.

Målet under år 2016 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

• Utställningsbesök med guidade visningar

• Föreläsare/musikerbesök

• Arbetsplatsbibliotek

• Kulturhörna i biblioteket och på expeditionen

• Waxholmskortet

• Dramatenbiljetter

Fackligt-politiskt

• Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.

• Vi ska också ha fortsatt bevakning och information kring omregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa.

Rehab, Försäkringar och Pensioner

Skärpt lagstiftning och ett hårdare klimat på arbetsplatserna gör att arbetsskador och allmän ohälsa som leder till långtidssjukskrivningar och utslagning från arbetsmarknaden har ökat. För att möta dessa utmaningar och för att ge våra medlemmar som genomgår rehab bästa möjliga hjälp och stöd ska vi:

• Fortsätta arbetet med att bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeförsäkringsfall.

• Fortsätta ansträngningar att få delpensioner och andra pensionslösningar.

• Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.

• Öka den fackliga kompetensen genom utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.

• Fortlöpande skriftlig information genom Faktuellt och muntlig information på möten av olika slag.

• Erbjudna två-dagars pensionsutbildningar till medlemmar.

Medlemsvård

Klubben ska aktivt värva nya medlemmar med parollen att Seko är facket på Posten och målsättningen att alla ska vara organiserade.

Det är lika viktigt att behålla medlemmar genom att leva upp till de mål vi har satt upp.

Slutord

Klubben ska alltid förklara, försvara och utveckla kollektivavtalets värde. Vårt mål är att hjälpa våra medlemmar när det behövs, och vara en kunnig och duglig motpart till Arbetsgivaren. Vi ska vara det självklara valet av fackförening på Årsta.

Anmälan Årstaklubbens budgetmöte

Lördagen den 28 november 2015
Kl. 14.00, konferensen plan 4, Årsta pt

Anmälan inne senast den 25 november!

Jag kommer på mötet:

Namn: _____

Enhet: _____

Jag vill äta:

Kött Fisk Vegetarisk

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA