

FACKTUELLT

SEKO post • Terminalklubb Stockholm syd är terminalerna Segeltorp och Årsta • Inbjudan till årsmöte

EXTRA! EXTRA! EXTRA!



Segeltorp och Årsta
bildar ny terminalklubb ...3

DAGS FÖR ÅRSMÖTE!

Nya Terminalklubben Stockholm syd bjuder in
alla medlemmar på Segeltorp och Årsta till årsmöte
(se baksidan för inbjudan!)

Årstaklubbens verksamhetsberättelse 2015 ...4-10
+ förslag på ny arbetsordning och medlemsavgift ...11

Glada Årsmedlemmar inför sammanslagningen hälsar Segeltorp välkomna till den gemensamma terminalklubben. BILD: Jan Åhman

EXTRA! EXTRA! EXTRA!

Årstaklubben på internet:
www.sekoarsta.se

KLUBB SEGELTORP OCH KLUBB ÅRSTA BILDAR NY TERMINALKLUBB

Vid Årstaklubbens årsmöte den 5 mars kommer klubb Årsta att omvandlas till en terminalområdesklubb tillsammans med klubb Segeltorp. Den nya klubben byter namn till Terminalklubb Stockholm syd och Segeltorp blir en sektion i den nya klubben.

Bakgrunden till sammanslagningen av Segeltorp och Årsta är att Postnord i förra året genomförde en omorganisation på terminalsidan. Alla brev- och paketterminaler delades in i terminalområden. I Stockholm inrättade Postnord två terminalområden - syd och nord. På sydsidan bildar Årsta brevterminal och Segeltorp paket och pallhubb terminalområde syd.

Postnord avskaffade samtidigt alla terminalchefer och tillsatte istället terminalområdeschefer med ansvar för alla terminaler inom respektive terminalområde. Gemensam terminalområdeschef för Segeltorp och Årsta är Jimmy Holmström.

NY KLUBB OCH NY SEKTION

I och med bildandet av terminalområden har Seko Posten centralt bestämt att Seko ska anpassa sin organisation efter arbetsgivaren och skapa terminalområdesklubbar. Därför har klubb Segeltorp och klubb Årsta under

hösten diskuterat hur en sammanslagning ska gå till och kommit fram till följande förslag:

Vid årsmötet den 5 mars kommer Klubb Årsta att omvandlas till en terminalområdesklubb tillsammans med klubb Segeltorp. Den nya klubben byter namn till Terminalklubb Stockholm syd och Segeltorp blir en sektion i klubben. Vi behåller Årstas organisationsnummer och Plusgiro. På mötet ska tas beslut om en reviderad arbetsordning, budget och medlemsavgift.

DU ÄR INBJUDEN TILL ÅRSMÖTE!

Du som är sekomedlem på Segeltorp och Årsta är välkommen till årsmötet lördagen den 5 mars på restaurang O'Learys Götgatan 93 vid Skanstull. Inbjudan hittar du på baksidan i det här utskicket.

Ta chansen att träffa dina nya klubbkamrater när vi bildar en gemensam klubb!

Klubb Segeltorp och Klubb Årsta

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

INLEDNING

Ett år av stora och för personalen påfrestande förändringar är tillända. Omplaceringarna till Rosersberg skapade mycken oro på terminalen och tog mycket tid i anspråk för både klubben och sektionerna. De som led mest var naturligtvis de som fick flytta till Rosersberg vilket framförallt innebar en kraftigt utökad restid till och från jobbet. Man kan fråga sig om det inte blev ett för stort antal som omplacerades eftersom vi haft ett stort antal tidsbegränsade inne under året. Som mest hade vi 105 tidsbegränsade som jobbade på terminalen vilket ger en indikation på att något är fel i organisationen. Om man ska nämna något positivt så slapp vi ändå direkta uppsägningar av personal trots att volymerna fortfarande är sjunkande.

Under året har det installerats en del nya maskinkoncept med de inkörningsproblem som det för med sig. FSU och IRM är till dags dato fortfarande inte fullt ut pålitliga och LTP ännu inte i drift. Flerformatsmaskinen är fortfarande en pilot som i alla delar inte är utvärderad. Fler tester ska utföras bl.a. samkörning av format. Personal och skydd har upptäckt en hel del ergonomiska brister i arbetet runt maskinen som måste åtgärdas om vi så småningom ska behålla den.

Organisatoriskt inrättades terminalområden som för vår del innebar att vi nu är ett terminalområde tillsammans med paketterterminalen i Segeltorp med en gemensam terminalområdeschef i form av Jimmy Holmström. Den fackliga organisationen kommer att få en viss förändring också och omfatta även Segeltorp.

STYRELSEN KLUBB ÅRSTA 2015		VALD T.O.M
Ordförande	Jan Gebring	03/2017
Kassör	Peter Landberg	03/2016
Sekreterare	Jan Skog	03/2016
Vice ordförande	Mohibul Ezdani Khan	03/2017
Vice ordförande	Åke Anevad	03/2016
Ledamot	Bengt Dahlby	03/2016
Ledamot	Monica Lindberg	03/2017
Ledamot	Anne-Helene Pettersson	03/2016
Ledamot	Anita Segander	03/2017
Ledamot	Leif Skog	03/2017

Övriga Förtroendevalda		Vald t.o.m
Revisor	Bo Andersson	03/2016
Revisor	Johan Vickerfält	03/2017
Revisorsersättare	Günter Thiele	03/2016
Revisorsersättare	Vakant	03/2016
Valberedning	Pia Zetterberg (sammankallande)	03/2016
Valberedning	Zafo Beyene	03/2016
Valberedning	Clas Eriksson	03/2016
Valberedning	Martha Gonzales	03/2016

Klubbstyrelsen har under året hållit protokollförda sammanträden var tredje vecka med undantag för sommaruppehåll i juli. Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter, kallats Bo Ericsson HSO, Mikael Ström ordförande för sektion DIL samt Stefan Brihage ordförande för Teknik och Underhåll.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

ARBETSUTSKOTTET

Arbetsutskottet (AU) har under året utgjorts av Jan Gebring, Peter Landberg och Jan Skog.

ANSVAR SOMRÅDEN:

Arbetsmiljö: Monica Lindberg

Avtal//Anställningsvillkor/Anställningar/Schema:

Åke Anevad

Fackligt-politiskt: Mohibul Ezdani Khan

Försäkringar och Pensioner: Leif Skog

Information: Jan Skog

Integration och Jämställdhet: Anita Segander

Kultur/Fritid: Anne-Helene Pettersson

Löner: Bengt Dahlby

Medlemsvärning/Medlemsvård: Peter Landberg

Studier: Bengt Dahlby

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO POSTENS REPRESENTANTSKAP

Ordinarie: Monica Lindberg och Jan Skog

Ersättare: Anita Segander och Leif Skog

i den ordningen.

FORUM FÖR FÖRANKRING (FFF)

Jan Gebring

Ersättare Vice ordförande (Åke Anevad och Mohibul Ezdani Khan)

SEKO STOCKHOLMS REPRESENTANTSKAP

Ordinarie: Mohibul Ezdani Khan

Ersättare: Anne-Helene Pettersson

SEKO POSTENS PENSIONSGRUPP

Leif Skog

ÖVRIG REPRESENTATION

SAMVERKANSGRUPPEN ÅRSTA (TERMINALSAMVERKAN)

Jan Gebring, Åke Anevad, Mohibul Ezdani Khan, Bo Ericsson (HSO) samt Monica Lindberg (Vice HSO) som ersättare för HSO.

SKYDDSOMBUD

Bo Ericsson HSO

Monica Lindberg Vice HSO

Dag/Kväll: Yeter Erdal, Jabin Ezdani Khan, Jörgen Hellgren, Wenzel Kleen (del av året), Anita Segander och Pia Zetterberg

Natt: Mohamed Achouri, Karim Alwan, Åke Anevad,

Gilbert Leijon, Monica Lindberg och Ewa Pååg.

Dil: Ann Bylin och Costica Enache

Kaj/Truck: Bengt Dahlby

T/U: Roberto Cordero

ODR: Gerd Lööf

Övriga områden: Bo Ericsson

Alla skyddsombud är valda to.m 03/2016.

ANDRA UPPDRAG INOM SEKO OCH LO

EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA

LO-distriktets integrationskommitté: Gerardo Berrios (ordförande)

MEDLEMSUTVECKLING

Under år 2015 har 25 medlemmar gått i pension och därmed avslutat sin anställning. Glädjande är att många valt att ha kvar sitt medlemskap i SEKO som pensionär och även stå kvar som medlem i SEKO klubb Årsta. Detta innebär att man får information via Facktuellt och har möjlighet att ta del av klubbens medlemsaktiviteter såsom konstutställningar och teaterbesök samt att gå på klubbens års- och budgetmöte. SEKO klubb Årsta har 120 pensionärsmedlemmar.

Under året har cirka 55 nya medlemmar tillkommit, många av dessa är tillfälligt anställda. Klubben har också genomfört fackliga studiecirklar för nya medlemmar. Totalt har klubben 569 st medlemmar varav 431 st är aktiva medlemmar.

Vid 50 års uppvaktning ger klubben 250 kr och vid pensionering 300 kr i form av ett presentkort.

MÖTESVERKSAMHET

KLUBBENS MEDLEMSMÖTEN

Under året har arrangerats två medlemmöten i klubbens regi. Årsmötet hölls den 7 mars i restaurang Big Ben, Södermalm. Mötet samlade ca. 85 medlemmar och behandlade det gångna årets verksamhetsberättelse och ekonomiska rapport. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet och val av styrelseledamöter, revisorer och valberedning genomfördes.

Budgetmötet hölls den 22 november på Årsta brevterminal i lokal Konferensen. En tapper skara på cirka 25 medlemmar slöt upp för att avhandla klubbens aktivitetsplan och budget. I övrigt lämnades information i aktuella ämnen. Tid gavs också för frågor och diskussioner.

FÖRTROENDEMANNAKONFERENSER

Under året har klubben arrangerat två förtroendeman-

nakonferenser för alla förtroendevalda i Klubb Årsta. Konferenserna hölls den 26 maj och den 16 oktober.

Förtroendemannakonferensen den 26 maj

Mötet hölls i Postmuseum Lilla Nygatan, Gamla stan. Inbjudna gäster var Ali Esbati riksdagsledamot i Vänsterpartiet och Daniel Hansen ledamot i Seko Postens styrelse. Mötet behandlade frågor om omplaceringar, arbetsmiljö, lönerevision samt omställning och övertalighet.

Förtroendemannakonferensen den 16 oktober

Mötet hölls på Årsta brevterminal i Konferensen. Mötet hanterade frågor såsom arbetsmiljö, avtalsrörelsen, flex- och tidsbegränsade anställningar, pensioner och det nya medinflytandeavtalet.

SEKTIONSMÖTEN FÖR MEDLEMMARNA PÅ ÅRSTA BREVTERMINAL

Klubbstyrelsen har under året hjälpt till med information på sektionernas medlemsmöten på arbetstid när sektionerna så begärt.

FORUM FÖR FÖRANKRING (FFF)

FFF är ett forum där SEKO Posten träffar klubbordföranden för terminalerna i hela landet. Man träffas 4 gånger om året om inget annat inträffar.

Forumet syftar till att diskutera och informera i båda riktningarna för att stärka den fackliga organisationen. Ofta är någon representant för Posten inbjuden till en del av mötet för att informera om vad som är på gång och vara tillgänglig för frågor.

ANSTÄLLNINGAR

Under året har Seko klubb Årsta kommit överens med arbetsgivaren om att vi fyller upp behovet med deltidare på främst 50 % tillfällig anställning. Detta för att det skulle bli många volymflyttar under våren och en under hösten.

Sista kvartalet var det 105 anställda 50 % tillfälligt. Det är så pass många att Seko kommer att förhandla om att en del av dessa ska få fast anställning. Det har också varit viktigt att använda de tillfälligt anställda där de bäst behövs för att kunna behålla de heltidare som finns i terminalen.

Under hösten fick de tillfälligt anställda anställningskontrakt på tre månader vilket är ett steg i rätt riktning för deras trygghet och anställningsvillkor. Det har också varit bra för Årsta postterminal att ledarna kunnat pla-

nera personaltillgången under tre månader istället för som tidigare kortare perioder.

ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljön har till stor del präglats av förändringar avseende terminalens layout. Flera maskiner har flyttats eller skrotats för att ge plats åt nya maskiner, väggar har rivits och nya har färdigställts vilket också inneburit förändringar av lagerplatser, truckvägar m.m.

En god arbetsvariation baserad på belastningsergonomi är något som både Klubben och skyddsorganisationen oförtrutet kämpar vidare för att uppnå.

Klubben och skyddsorganisationen har i olika sammanhang starkt poängterat vikten av att alla måste "Jobba rätt", vilket är en förutsättning för att få bukt med stressrelaterade belastningsbesvär.

Klubben och skyddsorganisationen har hittills lyckats mota konceptet med "hemvister" som på andra terminaler visat sig förödande för arbetsvariationen och bidragit till ökade belastningsbesvär.

Frågor rörande stress, belastningsbesvär och psykosocial arbetsmiljö, som alla är starkt kopplade till bemanning, har också hamnat i fokus under verksamhetsåret.

Mycket återstår att göra rörande arbetsmiljön vid den nya tvåformatsmaskinen TFM, men det är viktigt att hålla i minnet att det fortfarande handlar om ett pilotprojekt.

Luftkvalitén i videokodningsrummet har liksom bullerproblematiken i den manuella klumphanteringen varit högt prioriterade. Frågor rörande stress, belastningsbesvär och psykosocial arbetsmiljö, som alla är starkt kopplade till bemanning, har vi också fokuserat på under verksamhetsåret.

AVTALSFÖRHANDLINGAR OCH LÖNEREVISION

Årets lönerevision var den tredje av tre under avtalsperioden om drygt 3 år. Avtalet löper ut den sista juli 2016 och ny avtalsrörelse ska påbörjas.

Avtalet innehöll framförallt krontalspåslag men även % över en viss lönenivå där man genererar samma krontal eller mer. Vår ambition var att försöka få ut minst 500:- i påslag på heltid vilket i stora drag lyckades med några få undantag.

Årets lokala lönerevision avlöpte i stort sätt utan större bekymmer. Förhandlingsordningen lokalt följde i princip samma ordning som tidigare lönerevisioner d.v.s. varje sektion och enhet förhandlades för sig.

Även detta år gjorde vi en satsning på kvinnolöner som

i stort sätt gick igenom på alla enheter. Under avtalsperioden har skillnaden mellan könen utjämnats men lite finns kvar att göra. Klubben har efter varje revision gjort en analys av utfallet för att se till att inga osakliga löneskillnader ska förekomma.

Kommande avtalsrörelse kan bli betydligt tuffare än tidigare om man ska tolka de signaler som arbetsgivaren skickar ut. Framförallt när det gäller våra övriga avtal.

FACKLIG-POLITISKT ARBETE

Arbetsgivaren har förbjudit politiska möten på Årstaterminalen. Riksdagsledamot Börje Vestlund (s) var i stället inbjuden att tala på sektion 1&2 medlemsmöte i september 2015. Vesterlund är ersättare i finansutskottet och har tidigare varit ledamot i näringsutskottet.

Börje Vestlund berättade om regeringens sysselsättningspolitik och satsningar på infrastruktur och bostadsbyggande. Han kritiserade den förra alliansregeringens fördelnings- och skattesänkarpolitik och förklarade att den borgerliga politiken orsakat landets historiskt sett högsta arbetslöshet.

Mötesdeltagarna fick också möjlighet att ställa frågor till Börje Vestlund.

INFORMATIONSVVERKSAMHET

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till medlemmar och klubbens fem sektioner. Sektionerna ansvarar för att sprida den dagliga informationen till medlemmarna främst genom informationsmöten och samtal. Klubben har stöttat och hjälpt till vid informationsmöten när sektionerna så begärt det.

Årstaklubbens informationsgrupp har under året ansvarat för klubbens alla utskick, uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter samt arbetet med TerminalFacktuellt.

Tidningen har under året utkommit med två nummer och nått ut till cirka 500 medlemmar. Facktuellt har också distribueras till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Tidningen har innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, rapporter från Årstaklubben och sektionerna på Årstas medlemsmöten, intervjuer med förtroendevalda, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om Seko:s försäkringar, fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang som arrangeras av Årstaklubben.

Glädjande är att terminalklubbarna i Rosersberg och Segeltorp/Veddesta under hösten beslöt att deras medlemmarna ska få Facktuellt men också att klubbarna uttryckte en önskan om att delta i redaktionsarbetet och att bidra med material till tidningen.

Det första resultatet av terminalernas samarbete kunde ses i julnumret av Facktuellt där främst Rosersberg bidrog med material såsom intervjuer med förtroendevalda och rapporter från höstens Seko Posten representationskap samt Rosersbergs egna höstmöte och terminalsamverkan.

Julnumret gick ut till alla tre terminalklubbarnas medlemmar. Det innebär att upplagan ökade med cirka femhundra exemplar.

Årstaklubben har under året också skickat ut tre ExtraFacktuellt till medlemmarna på Årsta. Det första utskicket var i februari och innehöll en inbjudan till klubbens årsmöte samt verksamhetsberättelsen för år 2014.

Det andra ExtraFacktuellt skickades i oktober och behandlade Klubb Årstas reservation mot arbetsgivarens tvångsomplacering av tio heltidsanställda på natt till Distribution Intern postservice och händelserna som ledde fram till reservationen.

Det tredje ExtraFacktuellt utskicket gjordes i november inför klubbens budgetmöte och innehöll Klubb Årstas aktivitetsplan för 2016 samt inbjudan till budgetmötet.

Årstaklubben har också en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Sekos organisation och stadgar samt alla nummer av TerminalFacktuellt sedan år 2005.

JÄMSTÄLLDHET

SEKO klubb Årstas jämställdhetskommitté, vilken består av jämställdhetsansvariga både från klubbstyrelsen och från sektionestyrelserna, har under året hållit regelbundna möten där vi har tagit upp och arbetat med relevanta jämställdhetsfrågor. Jämställdhetskommittén ska både vara ett forum för kunskapsbyggande och ett diskussionsforum för sådana aktuella jämställdhetsfrågor som rör våra medlemmar. Vi har sedan på olika håll i Klubben och i sektionerna arbetat vidare med dessa frågor. Vidare har vi haft ett fruktbart samarbete med SEKO klubb Årstas kulturgrupp där vi kommit med idéer för hur vi ska kunna kombinera kultur- och jämställdhetsarbetet. I samband härmed har vi ansökt och fått beviljat bidrag för litteratur till vårt bibliotek.

I samarbete med Integrationsutskottet har Jämställdhetskommittén startat ett mentorprojekt för att ge för-

troendevalda kvinnor med utomeuropeisk bakgrund stöd att utveckla sitt fackliga arbete och få de redskap som behövs för att bättre kunna fullgöra sina förtroendeuppdrag. Vidare har vi fyllt på material i den stora informationshörnan för mångfald, jämställdhet och integration i biblioteket på Årsta postterminal. Här finns bl.a. undersökningarna 2005, 2009 och 2014 om "Risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv" tillgängliga. Dessa har även använts inom ramen för skyddsorganisationens arbete och huvudskyddsombudet har fört fram resultaten och fört vidare dessa i sitt uppdrag både gentemot arbetsgivaren och till huvudskyddsombud på andra terminaler, exempelvis i Göteborg där man också studerat skillnaden mellan mäns och kvinnors sjuktal och besvär. Jämställdhetskommittén vill presentera mycket material om jämställdhetsfrågor för både fackligt förtroendevalda och medlemmar samt sätta fokus på jämställdhetsfrågorna både inom SEKO och inför arbetsgivaren. När det gäller vårt kunskapsbyggande arbete så har vi därför också kompletterat med nytt material i jämställdhetshörnorna inne på fackexpeditionerna för att synliggöra jämställdhetsfrågorna och kunna bidra till att jämställdhetsaspekten beaktas i samtliga fackliga frågor och på alla nivåer.

INTEGRATION

SEKO klubb Årstas integrationsutskott som bl.a. bedriver ett samarbete mellan sektionernas integrationsansvariga och ledamöter i klubbstyrelsen har under året haft regelbundna möten där integrations- och mångfaldsfrågor diskuteras och bearbetas för att integrationsarbetet på terminalen ska kunna bedrivas på ett så bra sätt som möjligt. Vi har i Integrationsutskottet under året förutom dessa möten bedrivit en omfattande kunskapsbyggande verksamhet för att skaffa oss mer kunskap på relevanta områden. Vi har vidareutvecklat och fördjupat vårt kontaktnät på detta område, däribland Medelhavsmuseet, Mångkulturellt Centrum i Fittja, Forum för levande historia och Judiska museet. Likaså har vi fortsatt vårt samarbete med SEKO klubb Årstas kulturgrupp och vi har planerat olika aktiviteter för medlemmarna för att vi alla ska få möjlighet att ta del av varandras olika kulturer, exempelvis vid museibesök.

I samarbete med SEKO klubb Årstas jämställdhetskommitté har vi, såsom ovan nämnts under ansvarsområdet jämställdhet, startat ett mentorprojekt för att ge förtroendevalda kvinnor med utomeuropeisk bakgrund möjlighet att utveckla och fördjupa sitt fackliga engagemang och få de redskap som behövs för att de bättre

ska kunna fullgöra sina förtroendeuppdrag. Mångfaldsfrågorna måste synliggöras och vi har därför också i vår stora informationshörna för integration, mångfald och jämställdhet i biblioteket och på fackexpeditionerna fyllt på med ytterligare relevant aktuellt material och vi försöker verka för att terminalens verksamheter kontinuerligt präglas och genomsyras av principen om allas lika värde.

KULTUR OCH FRITID

Kultur är hälsosamt! Det är vår vision i Seko Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgängligheten till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och uppmuntran samt skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och i arbetslivet såsom teater, utställningar samt ett arbetsplatsbibliotek. Vi har informerat om aktiviteterna på Klubbens hemsida, i tidningen Faktuellt och via affischer som har varit anslagna på Seko:s anslagstavlor på Årsta Pt.

UTSTÄLLNINGAR

Seko Klubb Årsta har erbjudit medlemmarna fyra olika kostnadsfria gruppbesök på utställningar med guidad visning under år 2015. Det första besöket ägde rum 2015-05-09 på Waldemarsudde, utställningen "Färgstormar" av konstnären Emil Nolde. Det andra besöket ägde rum 2015-10-03 på Medelhavsmuseum, Egypten utställningen. Det tredje besöket skedde 2015-11-07 och blev då åter Waldemarsudde och utställningen "Symbolism och dekadens". Det sista besöket blev av den 2015-12-05 på Bergrummet och utställningen "Staden vid Sidenvägen". Besöket som planerades till Millesgården och målningar av konstnären Marc Chagall blev tyvärr inte av då flera av målningarna inte kunde visas på grund av nekad exportlicens från Ryska kulturministeriet. Kulturgruppen beslöt då att avboka den visningen. Kulturgruppen har valt att dela upp museibesöken till att varannan gång boka utställningar med traditionell konst och varannan gång boka utställningar som avspeglar kulturhistoria med ett mångkulturellt- och ett jämställdhetsperspektiv. Museibesöken blev mycket uppskattade av medlemmarna.

VAXHOLMSKORTET

Medlemmarna erbjöds av Seko Klubb Årsta under år 2015 att låna två stycken Vaxholmskort per person för gratis utflykter i Stockholms skärgård. Kortet kunde bokas i receptionen på Årsta Pt under juli och augusti månad. Detta var mycket populärt bland medlemmarna

och korten bokades gång på gång trots att vädret inte alltid var så vackert!

TEATER

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland på Lilla Scen med tredje korten har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Biljetter till bl.a. följande föreställningar har erbjudits "Trettondagsafton" av William Shakespeare, "Och ge oss skuggorna" av Lars Norén, "Maria Stuart" av Friedrich Schiller, "Idioten" av Fjodor Dostojevskij/Mattias Andersson, "Fanny och Alexander" av Ingmar Bergman samt "Vildanden" av Henrik Ibsen. Dramatenbiljetterna har varit efterfrågade och ca 208 biljetter delades ut till medlemmarna under år 2015.

KLUBBENS BIBLIOTEK PÅ ÅRSTA PT

Biblioteket är mycket omtyckt bland våra medlemmar och böckerna lånas ut flitigt. Under året har kulturgruppen börjat arbetet med att utöka och utveckla biblioteket. Kulturgruppen sökte bidrag från Seko för att köpa in nya böcker vilket beviljades med 3000 kr under år 2015. Kulturgruppen vill komplettera biblioteket med litteratur om integration och jämställdhet samt kulturhistoria och arbetarlitteratur. Kulturgruppen kommer därför att köpa in böcker om inom dessa områden för utlåning till medlemmarna.

REHAB

Vi har en fortsatt svår situation för våra långtidssjukskrivna medlemmar. Möjligheten att komma tillbaka till arbetet är mycket mödosam vilket i förlängningen innebär att sjukfrånvaron stiger i stället för att minska. Vi arbetar för våra medlemmar i rehabprocessen under många gånger långa handläggningstider gentemot arbetsgivaren och försäkringskassan.

Under året har vi också haft ett antal skadade medlemmar där det har varit svårt att definiera om det rör sig om en arbets- eller fritidsskada. Vi kommer att få anledning att arbeta vidare med allt detta under 2016 då vi blir allt äldre på terminalen.

PENSIONER-FÖRSÄKRINGAR

Vi har under året i samarbete med Folksam arrangerat individuella möten i försäkringsfrågor för våra medlemmar på Årsta. Sjuk- och Efterlevnadsförsäkringen har fortsatt visat sig vara en bra försäkring då den även har blivit bättre och fått en lägre pension.

Det har också tillkommit en ny försäkring från HELP-

försäkring där man kan få hjälp med sina privata juridiska ärenden.

Vi genomförde under året ett antal tvådagarsutbildningar för våra medlemmar utanför terminalen. Intresset för att gå utbildningen ITP-2 har varit stort. Svårare har det varit att locka deltagare till utbildningen för medlemmar födda 1981 eller senare. Då dessa medlemmar är vår framtid är det viktigt att dom går utbildningen.

Några av våra medlemmar fick enligt omställningsavtalet under året möjlighet till del- eller helpension samt futurum.

Arbetet med att informera och hjälpa medlemmar med pensions- och försäkringsfrågor sker i den dagliga verksamheten men också genom anordnandet av mer omfattande utbildningar ofta tillsammans med Folksam.

SAMVERKAN OCH FÖRHANDLINGAR

Samverkan har skett i Årsta terminalsamverkan med ett möte i månaden förutom juli och december.

I samverkan behandlas resultat och aktuella frågor, förslag från arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. Arbetsmiljöfrågorna samt Schema och anställningsfrågor behandlas i särskilda utskott och beslutas i samverkan.

De stora förhandlingarna har varit de överflyttningar arbetsgivaren beslutade att göra till Rosersberg i våras och Distribution storkund i höstas på grund av flytt av volymer. Då många av våra arbetskamrater tvångsförflyttades så var det många och intensiva förhandlingar.

Vi kom överens om hur förflyttningarna till Rosersberg skulle göras men inte om förflyttningen till Distribution storkund. Där blev vi oeniga och SEKO klubb Årsta reserverade sig och drev frågan så långt det gick.

SCHEMAFÖRHANDLINGAR

Det har inte varit några stora schemaförändringar under året. Heltid nattschemat som infördes november 2014 har varit det samma under hela 2015. Deltid 75 % ändrade schema till ett riktigt nattschema med bara en eftermiddag på två veckor.

Dagtid har fått ett schema där de bara jobbar på dagtid istället som förut också på eftermiddagar. Det gick att genomföra för att vi fick Kina klump volymer.

Eftermiddagen har fått anpassade sluttider till produktionen. De som jobbar tvåskift har inte fått några förändringar förutom anpassning till sluttid i produktionen.

STUDIEVERKSAMHET

Under året har våra förtroendevalda deltagit i olika ut-

bildningar. Kompetenta fackliga förtroendevalda är viktigt för att på bästa sätt kunna företräda våra medlemmar. Prioritering har varit att nyvalda ledamöter ska gå grundläggande facklig utbildning för förtroendevalda och arbetsrätt grund. Skyddsombuden har deltagit i grund- och vidareutbildning för skyddsombud. Ett par av våra ledamöter har gått en fördjupningskurs i avtal. Dessa två har också utbildat övriga ledamöter i avtalen.

Lokalt har vi också haft introduktionsutbildningar för nya och icke medlemmar. Vilket har varit till stor hjälp i rekryteringsarbetet för att få nya medlemmar till SEKO.

En inventering har gjorts med avseende på vilka kurser våra förtroendevalda har gått under åren vilket ska ligga till underlag för fortsatta studier. Vi kan inte nog understryka vikten av utbildning av våra ledamöter då arbetsgivaren blivit mer strikt i att följa och tolka avtalen. Det är också viktigt att ta egna initiativ när det gäller att skaffa sig kunskap om avtalen.



SLUTORD

Styrelsen vill med denna verksamhetsberättelse tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att få leda verksamheten under 2015 ett år som inneburit stora påfrestningar både på fackliga och medlemmar eftersom förändringstakten inom företaget inte avtagit. Vår förhoppning för 2016 är att vi får ett något lugnare år nu när ekonomin i terminalen är i balans. Det kommer trots detta att ställas höga krav på klubbens ledamöter och den fackliga verksamheten även i framtiden.

Årsta 2016-02-15

*Jan Gebring
Bengt Dahlby
Peter Landberg
Anne-Helene Petersson
Jan Skog*

*Åke Anevad
Mohibul Ekdani Khan
Monica Lindberg
Anita Segander
Leif Skog*

FÖRSLAG TILL ARBETSORDNING TERMINALKLUBB STOCKHOLM SYD

1. VERKSAMHETSOMRÅDE

Klubben utövar sin verksamhet inom Terminalområde Stockholm Syd.

2. ORGANISATION

Från och med 2016-03-05 finns följande sektioner:

- Sektion 1-2 Dag/Tvåskift/Kväll (= Enhet Process UE/SE och UN förutom Nattlag.)
- Sektion 3 Natt (= Enhet Process SN, förutom dag- och kvällslag)
- Sektion 4 DIL (anställda på DIL:en)
- Sektion 5 Ledare & specialister
- Sektion 6 Teknik & Underhåll
- Sektion 7 Segeltorp

Klubben bedriver sin verksamhet genom klubbstyrelsen, sektioner och kontaktombud.

3. MÖTESVERKSAMHET OCH VERKSAMHETSPLAN

Tyngdpunkten på mötesverksamheten ska ligga på sektionerna.

Utöver årsmöte och budgetmötet kan klubben, vid behov, anordna medlemsmöten.

Kallelse till medlemsmöte sker genom allmänt utskick och af-fischering senast 10 dagar innan mötet

Skriftlig information ska regelbundet lämnas till medlemmarna.

Klubbens verksamhet ska bedrivas genom ett nära samarbete med sektionerna och arbetsmiljöorganisationen.

4. KLUBBSTYRELSEN OCH UTSKOTT/ARBETSGRUPPER

Klubbstyrelsen består av:

Ordförande, kassör och nio övriga ledamöter med en mandattid på två år. Ersättare kan väljas. Ej till styrelsen valda ordföranden för sektion adjungeras ständigt till klubbens styrelsemöten. HSO är ständigt adjungerad.

Ordförande och kassör väljs särskilt och utgör, tillsammans med sekreteraren och ev. adjungeringar, klubbstyrelsens arbetsutskott.

Två revisorer med en mandattid på två år väljs. Samt två revisors-ersättare med en mandattid på ett år.

För beredning av val väljs en valberedning till det antal årsmötet bestämmer, varav en är sammankallande.

Vid konstitueringen ska sekreterare, vice ordförande och vice sekreterare utses.

Arbetsutskottet samordnar den omedelbara ledningen av klubbens arbete och är ansvarig för kontakterna med terminalledningen.

För beredning av vissa frågor kan utskott/arbetsgrupper bildas. Arbetsordning och befogenheter för dessa fastställs av klubbstyrelsen.

5. INRIKTNING AV STYRELSENS ARBETE OCH ARBETSFORMER

Styrelsen ska verka för att kunskaper och erfarenhet sprids till och tas emot från företrädare i alla sektioner.

Styrelsearbetet ska bedrivas med ett brett deltagande och en så långt gående delegering som möjligt.

Styrelsen skall organisera arbetet, så att alla ledamöter skall arbeta minst 10% av sin arbetstid i produktionen i sitt ordinarie lag.

6. SEKTIONER

Sektionerna är klubbens underorganisation och ska primärt verka inom respektive enhet.

För sektioners uppgifter gäller stadgar enligt bilaga till denna arbetsordning samt meddelade befogenheter.

7. KONTAKTOMBUD

Kontaktombud kan vid behov utses av klubb eller sektion.

8. GILTIGHETSTID

Denna arbetsordning gäller fr.o.m. 5 mars 2016 och har antagits vid klubbens medlemsmöte den 5 mars 2016.

Ändringar i arbetsordningen beslutas av medlemsmöte.

FÖRSLAG TILL MEDLEMSAVGIFT SEKO TERMINALKLUBB SYD 2016

AVGIFTS- KLASS	LÖN	A-KASSA	FÖRBUND	KLUBB	AVGIFT 2014
1	Introduktion	140	50	0	190
2	0-10999	140	50	0	190
3	11000-13999	140	180	32	352
4	14000-16999	140	206	37	383
5	17000-19999	140	237	37	414
6	20000-22999	140	257	37	434
7	23000-25999	140	273	37	450
8	26000 >	140	288	37	465
	Pensionär		42	18	60

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: Seko
Terminalklubb syd
120 21 Stockholm

DAGS FÖR ÅRSMÖTE!

Nya Terminalklubben Stockholm syd bjuder in alla medlemmar på Segeltorp och Årsta till årsmöte.

När: Lördagen den 5 mars 2016 klockan 13.00 till 17.00.

Var: Restaurang O'Learys, Götgatan 93 vid Skanstull

PÅ DAGORDNINGEN

Sedvanliga årsmöteshandlingar, utökning av klubbstyrelsen, beslut om budget, arbetsordning och avgiftssteg/medlemsavgift, val av kassör, val av ordinarie styrelseledamöter, val av revisor, val av två revisorsersättare, val av HSO och val av valberedning.

EFTER MÖTET bjuder klubben på middag.

Sista anmälningdag fredag den 26 februari.

Namn:

Jag kommer bara till mötet:

Jag vill vara med på mötet och äta:

Nötkött

Fisk

Vegetarisk

Middagsanmälan är bindande

(Närvaro på mötet krävs för att få delta på middagen)

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 STOCKHOLM