

# EXTRA FACKTUELLT

Seko post • Klubb Årsta Postterminal

• Extra November 2015

## Seko Klubb Årsta reserverar sig mot tvångsomplacering av tio heltidare till Distribution Intern post service

**Produktionsområdeschefen i Nacka Distribution har tagit ett beslut att flytta 10 heltidare från Årsta pt till IPS Årsta. Detta trots att han inte har personalansvar för Årsta pt personal. SEKO klubb Årsta kan inte acceptera att en chef i Nacka kan ta beslut om personalen på Årsta pt. I lokal och central samverkan har Seko klubb Årsta reserverat sig mot beslutet.**

Vi kan inte acceptera att arbetsgivaren tvångsflyttar medarbetare i ett läge när vi dagligen kämpar för att klara produktionen med en slimmad organisation och väldigt många tidsbegränsat anställda.

Om det här sättet att flytta personal får fortsätta så kan det drabba vem som helst av oss på terminalen. Vi ser därför detta som en principfråga som vi måste driva så långt som möjligt.

De som arbetsgivaren tvångsflyttar nu har jobbat minst 25 år och får scheman som börjar 00.00-08:06 eller 01.00-09.06 fem nätter i veckan varje vecka. Det är den sämsta varianten av nattschema som går att konstruera.

Motiveringen till omplaceringen enligt arbetsgivaren är en förmodad övertalighet i framtiden trots att Årsta pt idag har 105 tillfälligt anställda främst på 50 %. SEKO klubb Årsta anser att arbetsgivaren missbrukar sin skyldighet enligt LAS (Lagen om anställningsskydd) att först försöka omplacera innan uppsägning sker.

### Reserverat oss

**Seko klubb Årsta har som enda fackliga organisation reserverat sig och lyft förhandlingen till central nivå då vi anser att det i dag inte finns någon övertalighet på Årsta av följande skäl:**

- Årsta pt har idag 105 tidsbegränsat anställda motsvarande 50 heltid på olika deltidståtaganden. Därför kan det rimligen inte finnas någon övertalighet på Årsta pt.
- Under 2016 finns 15 kända pensions-

avgångar då medarbetarna fyller 67 år. Dessutom fyller ett stort antal medarbetare 65 och 66 år.

- Årsta pt har större volymer än budget.
- Terminalområdeschefen vill ta upp en diskussion om att tillsvidareanställa tidsbegränsad personal samtidigt som personal tvångsflyttas på grund av en befarad övertalighet.

### Föreslår följande

**Seko klubb Årsta har istället för omplacering föreslagit följande lösningar:**

- Under en övergångsperiod fram till 2016-03-31 så samarbetar Årsta pt och IPS så att IPS kan anställa och utbilda personal för att ta över volymerna Årsta pt idag sorterar på uppdrag av Distribution. Årsta pt:s personal kan då överföra kompetens och kunskap till IPS personal. IPS har tid att utbilda och få sin organisation att fungera bra och Årsta pt har tid att anpassa sin organisation så vi kan använda minst motsvarande 10 heltid tidsbegränsat anställda mindre.

- Om arbetsgivaren anser att det är billigare att flytta människor till IPS trots att Årsta pt då måste anställa fler tillfälligt anställda, flytta då de deltidare som är nyanställda för att de jobbat mer än två år till IPS för att de är unga och har jobbat väldigt kort tid på terminalen. De har lättare att anpassa sig till en ny organisation än de som jobbat 25-30 år och de får troligtvis en tryggare anställning på Distribution. De kan jobba varannan vecka på

det föreslagna schemat och då har de en veckas återhämtning emellan och IPS kan erbjuda dem mer tid på den lediga veckan om produktionen behöver det.

Arbetsgivaren ändrade inte sitt beslut att flytta de 10 heltidstjänsterna i den centrala förhandlingen men de ändrade sin motivering från kompetens till en förmodad övertalighet i framtiden.

Vi i Seko klubb Årsta har därför skickat ett brev till chefen för PostNord Sverige Anders Holm, personalchefen Inga-Lill Wiklander, chefen för Distribution Mats Ståhlgren och Mats Johannesson chef för alla terminaler. Vi beskriver situationen på Årsta pt och väddar till dessa chefer att ändra beslutet. Svaret vi har fått från dem är att de ställer sig bakom beslutet att om-placera 10 heltidare från Årsta pt.

### Missbruk av LAS

*Vi i Seko klubb Årstas styrelse är heligt förbannade över det här missbruket av LAS och på det sätt man behandlar sina trogna medarbetare och våra medlemmar.*

- Vi kommer att fortsätta kämpa för att få ett slut på missbruket av omplacerings-skyldigheten i LAS genom att påverka PostNords ägare och PostNords styrelse.

- Vi kommer också att fortsätta diskutera med SEKO Postens centrala styrelse om och hur vi ska driva frågan vidare. Vi anser att det är ovärdigt ett statligt aktiebolag att behandla sina medarbetare på det här viset

*Styrelsen Seko klubb Årsta*