

# FACKTUELLT

SEKO post ! Klubb Årsta Pt EXTRA!EXTRA!EXTRA!EXTRA! ! November 2006

## Genombrott i ESB-förhandlingarna

! Efter mycket ensträget arbete på olika nivåer har SEKO:s företrädare på Årsta Postterminal lyckats få ett genombrott i ESB-förhandlingarna. Efter samverkan den 10 november, tillkommen på initiativ av SEKO, där brevnätschefen Björn Olsson och terminalchefen Kent Söderberg var med, öppnades en del dörrar mot arbetsmiljö-satsningar och vissa utfästelser gjordes. Våra hjärtefrågor som mycket handlar om arbetsmiljön har fått gehör hos arbetsgivaren.

FSM:arna byts ut  
FSM:arna, som alltid har upplevts som ett arbetsmiljöproblem, kan komma att bytas ut mot moderna Brevförädlingsmaskiner, BFM. Eventuellt behåller man en FSM

som ska användas till boxsortering. BFM:erna kommer att bidra till en bättre ergonomi samtidigt som bullernivån sänks. I princip handlar det om ytterligare tio BFM, förutom de tio som levereras hösten 2007. Björn Olsson delade vår uppfattning att det var en investering som både höjer effektiviteten och förbättrar arbetsmiljön.

Anslagsbegäran  
Han lämnar därför in en anslagsbegäran på ytterligare 10 BFM. FSM:erna skulle enbart ha använts några få timmar under dygnet – men ha tagit upp mycket plats. Samtidigt förutsätter FSM:arna – om de skulle användas i förädlingen – omfattande

transporter av hyllvagnar till och från de andra maskintyperna, GSM/IRM. Kan man köra 'Uppdelning' och sen 'Förädling' i BFM:er, så behåller man dessa volymer i närområdet samtidigt som BFM:er är mera lättarbetade. Arbetssättet kommer att orsaka färre fel och erbjuder en bättre arbetsmiljö.

Fjärde SSM:en kvar  
SEKO:s framstöt innebär även att Årsta får behålla en fjärde SSM. Framöver kommer vi troligtvis att köra plastade försändelser och med enbart tre SSM skulle man behöva flytta SSM-volymer.

De två äldsta GSM-maskinerna kommer att bytas ut mot två bättre fungerande Siemens 900 från Göteborg.

LTP-systemet  
LTP-systemet ska ses över och diskuteras på ett seriöst sätt för att kunna användas optimalt och för att undvika onödiga lyft. För de nya delprocesserna Uppdelning och Förädling är LTP-in mindre användbart, där måste man säkra nya hjälpmedel. SEKO har ett konkret förslag som är överlämnat till Posten. Samtidigt ska LTP-utgaranteras och LTP-in bevaras för att säkra bra arbetsförhållanden vid inmatningen för Uppsamlingsprocessen. Kan man sänka bullret genom ett smartare LTP-system (fler skruvar, färre hissar) så kommer det att välkomnas av många.

Plan 4  
Ombyggnationer och omdisponeringar i lokalerna kräver tillfälliga evakueringsytor på andra ställen och där kommer plan 4 in i bilden nu när ePP (preliminärt första

halvåret 2007) ska flytta till Tomtebodan. Plan 4 finns också med som en möjlighet för manuell Små, block och storkund. Julkortsorteringen nästa år kan även den inrymmas på plan 4 då Tomtebodan inte längre finns tillgängligt. Och vem vet – kanske även manuell hantering på lite sikt kan sin plats där?! Björn Olsson ansåg att vi skulle pröva och utvärdera den frågan nu när vi har möjlighet.

Bullerdämpning  
Ytor som i dagsläget finns i värdeexpeditionen ska också ses över och utredas för att nyttjas på ett bra sätt för helheten.

I övrigt förde vi en diskussion om arbetsmiljön generellt där buller var en framträdande aspekt. Utfästelser om bullerdämpning gavs där också sådana aspekter som rumsindelning med hjälp av ljudabsorbenter finns med i bilden. Även golvbeläggningar i de ytor som friläggts vid flyttar diskuterades. Färgsättning i terminalen var en annan fråga som mottogs på ett positivt sätt.

Satsa på Årsta  
Man verkar allmänt positiv till satsningar på Årstaterminalen från brevnätsledningens sida vilket också tyder på att Årsta är en väldigt viktig terminal i brevnätet. Björn Olsson sa att Årsta måste förbättra effektivitet och kvalitet – men det går bara om man är beredd att satsa pengar på terminalen. Han ansåg att Årsta har väldigt bra personal men förutsättningarna för att göra sorteringsjobbet måste bli bättre. Han sa sig vara beredd att satsa de pengar som behövs på Årsta bara han får godkänt av sina överordnade chefer. **SEKO Klubb Årsta**

### Klubb Årsta

## HÖSTMÖTE

Lördagen den 25 november  
kl. 13.00

Plats: Restaurangen,  
Årsta postterminal

På dagordningen:  
Verksamhetsplan och budget 2007  
Val av huvudskyddsombud  
Val av valberedning  
Aktuella rapporter

Efter mötet bjuder klubben  
på middag.

Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

## Normalbrev

Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
Adressändring: se nedan!

# Nytt omställningsavtal

## Futurum förkortas • Delpension och bättre pensionsvillkor vid övertalighet

De fackliga organisationerna har kommit överens med Posten om ett nytt Omställningsavtal. Avtalet, som gäller fr.o.m den 1 november i år, ersätter avtalen om Futurum och Omstart. Tiden i Futurum kortas av. Rätt till delpension vid övertalighet införs. Den som vid övertalighet vill gå med pension enligt övergångsbestämmelserna får pensionen höjd till ca 72 procent. De förändringar som genomförs i avtalet inriktar sig på att vid övertalighet underlätta för äldre att sluta i Posten.

Avtalet omfattar alla tillsvidareanställda som varit anställda på minst 40 procent i två år. Avtalet innehåller följande.

### Futurum

Futurum blir kvar, men några viktiga förändringar görs.

• Längsta tid i Futurum kortas från 18 till 12 månader. Samma period gäller oavsett vilket program man går in i. Det innebär att den

som väljer att studera i fortsättningen kan göra det under 12 månader; idag är gränsen vid studier 10 månader.

• "Snabbhetspremien" höjs. Den som får ett nytt jobb efter

3 månader får en premie på	150.000 kr
4 månader	120.000 kr
5 månader	90.000 kr
6 månader	50.000 kr

• "Futurum light" införs. Futurum light innebär att en enskild anställd kan gå in i Futurum även om det inte konstaterats någon övertalighet. I gengäld får man bara sex månaders kontrakt och kostnaden får tas av den egna enheten ("vanliga" Futurum betalas av Posten centralt).

### Delpension

Delpensionerna har hittills beviljats genom ensidiga arbetsgivarbeslut. Arbetsgivaren har också bestämt villkoren för den. Nu avtalsregleras delpensionens villkor och det införs en rätt för den som fyllt 60 år att gå i delpension **vid övertalighet**. Observera att **rätten** att gå med delpension gäller vid över-

talighet, i övriga fall där delpension kan bli aktuellt är det fortfarande arbetsgivaren som har sista ordet.

Villkoren för själva delpensionen blir desamma som de som gällt hittills. Delpensionen och den lön man har för resterande arbetstid uppgår till ca 85 procent.

### Avtalspension – Övergångsbestämmelserna

I avtalet finns en skrivning att arbetsgivaren vid övertalighet kan bevilja avtalspension med en ersättning enligt ITP-P § 5.2.1 som ger ca 72 procent i pension. Denna skrivning är dock inte tvingande, men de ansökningar som kommer in ska samverkas i en central partssammansatt grupp.

Däremot införs en förbättring för dem som har rätt att gå enligt de s.k. övergångsbestämmelserna från PA -91. Många sorterare (pj, öpj, fpj, vx m.fl.) har fortfarande rätt att gå i pension vid 60 eller 63 år enligt dessa övergångsbestämmelser. Går man vid 60/63 år är pensionen 65 procent av den pensionsmedförande lönen. Väljer man att gå senare höjs pensionen med 0,262 procent per månad som man skjuter upp sitt uttag.

Enligt det nya Omställningsavtalet får man ett tillägg som höjer pensionen från 65 procent till ca 72 procent redan från 60/63 år om man vid **övertalighet** går enligt övergångsbestämmelserna.

### Avgångsvederlag

En möjlighet att gå med avgångsvederlag istället för Futurum införs. Vederlaget uppgår till sex månadslöner. Beslut om avgångsvederlag ska tas av en central partssammansatt grupp.

### Outplacement

Outplacement innebär att man under sex månader kan få arbeta på ett annat företag men med lön från Posten. Erbjudandet riktar sig i första hand till chefer och specialister som blir övertaliga.

### Omstart

Omstart blir kvar enligt samma regler som idag, men avtalet läggs in i det nya Omställningsavtalet.

Omstart riktar sig till dem som genomgått en rehabiliteringsprocess i Posten utan att man kunnat hitta en lösning för fortsatt arbete i Posten.

Jan Åhman

## Aktuellt

### Lönerevisionen

På klubbnivå har vi kommit överens med arbetsgivaren om 400 kronor generellt till alla. Nu pågår förhandlingarna ute på enheterna om resterande pott som uppgår till ca 50 kr per medlem och månad.

Förhoppningen är att förhandlingarna ska bli klara till månadsskiftet så att den nya lönen och det retroaktiva kan betalas ut på decemberlönen. Avtalet gäller från den 1 oktober.

### A-kasseavgiften