

## Nya pensionsavtalet i sammandrag

	Avdelning 1	Avdelning 2
Omfattar	Födda 1981 eller senare samt tim- och förstärkningsanställda	Födda 1980 eller tidigare samt de födda senare och är som är anställda i Posten och helt eller delvis sjuk den 1 januari 2009
Anslutningsvillkor	25 år. Sjukpension gäller från 18 år.	28 år. Sjukpension gäller från 18 år. Minst 20% anställning, minst tre månaders anställning i följd.
Pensionsålder	65 år (kan tidigare-/senareläggas). Tillåtet ta ut hela pensionen under begränsad tid, dock lägst 5 år.	65 år (kan tidigare-/senareläggas). Tillåtet ta ut hela pensionen under begränsad tid, dock lägst 5 år.
Pensionens storlek	4,5 procent avsätts från 25 år (30 procent på den del av lönen som överstiger 34.125 kr/mån). Premien betalas på månadslön, fasta tillägg samt rörliga tillägg inklusive övertid. Pensionens storlek avgörs av premiens storlek, antal år den betalats in samt hur kapitalet förräntats.	10 procent av slutlön + 2 procent som sätts av från fyllda 28 år. För slutlön >7,5 basbelopp gäller andra procentsatser. "Slutlön" = aktuell månadslön, fasta tillägg samt genomsnitt av rörliga tillägg (dock ej övertid) kalenderåret innan.
Tid som krävs för full pension	Svårt att idag förutsäga hur många års premier som behövs för "full" pension	30 år. Sjukdom och föräldraledighet kvalificerar. Tid från annan pensionsplan liknande ITP får tillgodoräknas, men enbart för födda 1951 eller tidigare.
Kapningsregel	Nej.	Ja. Löneökningar mellan 60-65 år kapas bort beroende på återstående tid till 65 år samt ibb:s utveckling.
Premien placeras	Hälften i traditionell pensionsförsäkring, fem bolag att välja mellan. Andra hälften kan placeras i fonder, fem bolag att välja mellan.	Hela premien placeras på ett ställe i antingen traditionell försäkring eller fondförsäkring. Fem + fem bolag att välja mellan (samma bolag som avd 1).
Flytträtt av pensionskapitalet.	Ja, hela kapitalet kan (mot avgift) flyttas till annat bolag.	Ja, hela kapitalet kan (mot avgift) flyttas till annat bolag. Gäller kapital intjänat from 2010-07-01. Tidigare intjänat kan i vissa fall flyttas, i andra inte.
Förvaltare	Collectum administrerar de olika valen: förvaltare, familjeskydd, återbetalningsskydd.	Statens Pensionsverk (SPV) administrerar den förmånsbestämda delen, Collectum premiedelen.
Premiebefrielse	Arbetsgivaren betalar in premien vid sjukdom och föräldraledighet (upp till 13 månader)	Motsvarande
Sjukpension vid vanlig sjuk-skrivning	Ja, 10% dag 91 - 360	Ja, 10% dag 91 - 360
Sjukpension vid sjukersättning	Ja, 15 procent	Ja 21 procent om man är anställd i Posten 2008-12-31, annars 15 procent. Högre belopp för den del av inkomsten som >7,5 basbelopp.
Familjepension (till efterlevande, endast för inkomster >7,5 basbelopp)	Nej	Ja. Kan fr.o.m. 2009-01-01 avsägas till förmån för en högre premie till ITPK-P.
Återbetalningsskydd	Ja, om man aktivt väljer det	Ja, om man aktivt väljer det
Familjeskydd	Ja, om man aktivt väljer det. 1 - 4 prisbasbelopp/år, betalas ut under 5, 10, 15 eller 20 år	Ja, om man aktivt väljer det. 1 - 4 prisbasbelopp/år, betalas ut under 5, 10, 15 eller 20 år
Fribrev	Behövs inte.	Ja. Slutar man i Posten efter fyllda 28 år och före 65 år får man ett värdesäkrat fribrev på den förmånsbestämda delen av den pension man tjänat in.